

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE DI EURIS SRL



8 luglio 2024

Ponte San Nicolò, 8 luglio 2024



European Researches Investments Strategies s.r.l.

Via G. Rossa, 26, 35020 Ponte San Nicolò, Padova

Indirizzo e-mail: euris@eurisnet.it

Indirizzo PEC: eurisnet@legalmail.it

Ponte San Nicolò, 8 luglio 2024

MISSION E VISIONE STRATEGICA

European Researches Investments Strategies s.r.l., in sigla EURIS s.r.l., fondata il 31 ottobre 1989, opera nel campo della progettazione ed erogazione di servizi di assistenza tecnica e consulenza a imprese, associazioni ed enti pubblici territoriali per la partecipazione ai programmi di sviluppo comunitari, nazionali e regionali e ai relativi finanziamenti.

EURIS S.r.l. offre, in particolare le seguenti tipologie di servizi:

- consulenza alle imprese e agli enti pubblici territoriali per l'accesso alle opportunità economiche comunitarie, nazionali e regionali;
- elaborazione di studi di fattibilità economico finanziaria di progetti di investimento, privati e pubblici, mediante l'utilizzo di metodologie riconosciute a livello internazionale;
- servizi di monitoraggio e di valutazione esterna di programmi di sviluppo;
- studi e ricerche sulle politiche e il diritto comunitari;
- servizi di informazione, documentazione, orientamento e formazione sulle politiche e sui programmi comunitari;
- assistenza tecnica e amministrativa per l'elaborazione di strategie, di programmi e progetti di sviluppo locale, territoriale e settoriale e di animazione economica.

I valori che guidano EURIS s.r.l. in tutte le sue attività sono: responsabilità, competenza, riservatezza ed etica.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, EURIS s.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per EURIS s.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

Ponte San Nicolò, 8 luglio 2024

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di EURIS s.r.l. sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale EURIS s.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento del rispetto e della sensibilità nei confronti delle necessità personali, anche nell'ambiente di lavoro;
- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale e in tutti gli ambiti dell'attività lavorativa;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di EURIS s.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

EURIS s.r.l. si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

Ponte San Nicolò, 8 luglio 2024

- a sostenere il *welfare* familiare dei propri dipendenti attraverso accordi individuali che promuovano modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, *engagement* del personale sui temi delle pari opportunità e dell'*empowerment* femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di *marketing* e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'*empowerment* femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli *input* necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le *policy* per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (*recruitment*)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (*work-life balance*)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da EURIS s.r.l. sono:

Selezione ed assunzione (*recruitment*)

L'azienda si impegna a garantire un equo trattamento tra uomini e donne, sin dalla procedura di selezione e di assunzione delle risorse.

Gestione della carriera

L'azienda si impegna a garantire un'equa gestione della carriera per gli impiegati e le impiegate, al fine di evitare qualsiasi tipo di discriminazione basata sul genere. In particolare, l'azienda si impegna a

Ponte San Nicolò, 8 luglio 2024

offrire uguali opportunità di formazione e specializzazione e a considerare ugualmente gli impiegati e le impiegate nel caso di possibili progressioni di carriera all'interno dell'azienda.

Equità salariale

L'azienda si impegna a garantire equità retributiva tra gli impiegati e le impiegate dello stesso inquadramento.

Genitorialità, cura

L'azienda si impegna a supportare i dipendenti e le dipendenti nella conciliazione tra vita privata e responsabilità familiari e lavoro in ufficio.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

L'azienda si impegna a facilitare la possibilità di bilanciare i tempi vita-lavoro dei dipendenti e delle dipendenti.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

L'azienda si impegna a prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La Politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sezione dedicata alla certificazione della parità di genere.